

## 令和6年度 福祉・介護職員等臨時特例交付金並びに処遇改善の計画について

令和6年度障害福祉サービス等報酬改正により、現行の3加算を6月より1本化し、加算率の更なる引上げ及び配分方法の工夫を行うこととなりました。当法人では、本俸表の改正により処遇改善を図ります。

### 1. 処遇改善加算

平成23年度まで実施されていた助成金による賃金改善の効果を継続するため、平成24年度から障害福祉サービス等報酬に移行し、賃金改善に充てることを目的に創設されている。  
当法人は、助成金による当初の改善から本俸や手当等の賃金改善を実施している。

### 2. 特定処遇改善加算

現行加算に加え、福祉・介護人材確保・定着のための取組を一層進めるため、経験・技能のある職員に重点化を図りながら、福祉・介護職員の更なる処遇改善を進める。

※令和6年度については、4・5月の支給となる。

#### ・対象職種

A：特定な資格取得者・勤続年数10年以上(特例あり)

B：A以外の福祉・介護職員

C：その他の職員（年収440万円以上者は除く）

※1. 特定な資格：介護福祉士・社会福祉士・精神保健福祉士・保育士・サービス管理責任者・サービス提供責任者

児童発達支援管理責任者・心理指導担当職員（公認心理士含む）

※2. Aグループには、非常勤職員・継続雇用者は除く

・支給方法：対象者に期間中の給料で「特定手当」として支給

### 3. ベースアップ等加算

令和4年10月から賃金改善に充てることを目的に創設されている。

・支給対象者：福祉・介護等職員・その他の職員

①総合職・一般職：本俸のベースアップ分として支給

②時間給職員：時間単価による手当支給

※令和6年度については、4・5月の支給となる。

### 4. 臨時特例交付金

福祉・介護職員の人材確保という課題に対応するため、賃上げに必要な財政措置として支給される。

・支給対象期間：令和6年2月～5月

・賃金改善見込額：1,683,264円

・支給対象者：福祉・介護等職員・その他の職員

①総合職・一般職：本俸のベースアップ分として支給

②時間給職員：時間単価による手当支給

③令和6年2・3月分については、6月賞与支給時に一時金として支給

5. 賃金改善加算額（見込み）

改善期間：令和6年4月～令和7年3月

従来の加算：令和6年4・5月、新加算：令和6年6月～令和7年3月

| 事業所        | 処遇改善加算    | 特定加算      | ベースアップ等加算 | 新処遇改善加算    | 合計         |
|------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| ふみだす       | 1,302,288 | 413,098   | 322,092   | 11,763,820 | 12,499,010 |
| 第2ふみだす     | 839,600   | 265,164   | 204,644   | 7,387,930  | 7,857,738  |
| サポートじゃんぷ   | 2,072,786 | 458,448   | 627,162   | 17,730,290 | 18,815,900 |
| サポートハンズこころ | 2,394,920 | 719,578   | 462,584   | 19,324,570 | 20,506,732 |
| 合計         | 6,609,594 | 1,856,288 | 1,616,482 | 56,206,610 | 59,679,380 |

6. 職場環境等要件

| 入職促進に向けた取組          | <input type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化  |
|---------------------|--|
|                     | <input type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築  |
|                     | <input type="checkbox"/> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築   |
|                     | <input type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施  |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | <input type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 |
|                     | <input type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動   |
|                     | <input type="checkbox"/> エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入  |
|                     | <input type="checkbox"/> 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保  |
| 両立支援・多様な働き方の推進      | <input type="checkbox"/> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備  |
|                     | <input type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備   |
|                     | <input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備   |
|                     | <input type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実  |
| 腰痛を含む心身の健康管理        | <input type="checkbox"/> 福祉・介護職員の身体負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施  |
|                     | <input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施  |
|                     | <input type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施   |
|                     | <input type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備   |
| 生産性向上のための業務改善の取組    | <input type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減   |
|                     | <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化                                  |
|                     | <input type="checkbox"/> 5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備  |
|                     | <input type="checkbox"/> 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減  |
| やりがい・働きがいの醸成        | <input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善   |
|                     | <input checked="" type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施  |
|                     | <input type="checkbox"/> 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供   |
|                     | <input checked="" type="checkbox"/> 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供  |